

WZÓR UMOWY

Umowa nr

**w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
dla skierowanego bezrobotnego**

zawarta w dniu, w Świętochłowicach

pomiędzy:

Prezydentem Miasta Świętochłowice w imieniu, którego działa – Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach, zwanym dalej „**Urzędem**”

a

Pana(ia), zwanym dalej „**Pracodawcą**”.

§ 1

Przedmiotem umowy jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach, w oparciu o art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity z dnia 09 kwietnia 2008r. Dz. U. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2012r. poz. 457).

§ 2

1. Urząd dokona refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości złotych (słownie: złotych 00/100) jednak nie wyższej niż faktycznie poniesione koszty.
2. Wypłata refundacji oraz skierowanie bezrobotnego zostanie dokonane po stwierdzeniu utworzenia stanowiska pracy, jego wyposażenia lub doposażenia o którym mowa w § 5.

§ 3

1. Zabezpieczenie zwrotu wypłaconej refundacji stanowi
2. Koszty zabezpieczenia ponosi Pracodawca.
3. Pracodawca zobowiązany jest do przedstawienia zabezpieczenia, w terminie do 2 dni od dnia podpisania umowy.
4. W przypadku wygaśnięcia zabezpieczenia w terminie trwania niniejszej umowy, Pracodawca zobowiązany jest do przedstawienia nowego zabezpieczenia w terminie 14 dni od dnia zaistnienia tego faktu.

§ 4

Pracodawca jest zobowiązany do:

1. Zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy.
2. Utrzymania, przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją.
3. Przedłożenia rozliczenia, wedle wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do umowy, zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne wydatki ujęte w szczegółowej specyfikacji zamieszczonej w wniosku nr
4. Składania raz na trzy miesiące deklaracji ZUS DRA i RCA przez okres 24 miesięcy.
5. Informowania o zamiarze rozwiązania umowy o pracę z osobą zatrudnioną na utworzonym stanowisku pracy, o których mowa w pkt 1 umowy w terminie do 7 dni od dnia powzięcia tegoż zamiaru.
6. Umożliwienia pracownikom Urzędu przeprowadzenia kontroli sprawdzającej lub monitorującej w miejscu prowadzenia działalności gospodarczej w dowolnym czasie w okresie wskazanym w § 3 pkt 1 w zakresie objętym niniejszą umową.
7. Zwrotu w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania, refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania środków, w przypadku:
 - a) złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji o których mowa w § 2 ust. 3-5 Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2012r. poz. 457)
 - b) naruszenia innych warunków umowy, z zastrzeżeniem § 6.
8. Zwrotu, w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania, refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonych stanowiskach pracy

skierowanych bezrobotnych, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji, w przypadku niespełniania warunków, o których mowa w ust. 1 lub 2.

9. Zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego, zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług, podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji, w terminie:
 - a) 90 dni od dnia złożenia przez podmiot, przedszkole, szkołę lub producenta rolnego deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której wykazano kwotę podatku naliczonego z tego tytułu – w przypadku gdy z deklaracji za dany okres rozliczeniowy wynika kwota podatku podlegająca wpłacie do urzędu skarbowego lub kwota do przeniesienia na następny okres rozliczeniowy,
 - b) 30 dni od dnia dokonania przez urząd skarbowy zwrotu podatku na rzecz podmiotu, przedszkola, szkoły lub producenta rolnego – w przypadku gdy z deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której wykazano kwotę podatku naliczonego z tego tytułu, za dany okres rozliczeniowy wynika kwota do zwrotu.

§ 5

Pracodawca jest zobowiązany do powiadomienia Urzędu o utworzeniu stanowiska pracy w celu przeprowadzenia przez Urząd kontroli umożliwiającej stwierdzenie utworzenia tego stanowiska pracy.

§ 6

Urząd, na wniosek Pracodawcy, uznaje za prawidłowo poniesione również wydatki odbiegające od zawartych w szczegółowej specyfikacji, mieszczące się w kwocie przyznanej refundacji, jeżeli stwierdzi zasadność ich poniesienia, biorąc pod uwagę specyfikę wyposażanego lub doposażanego stanowiska pracy.

§ 7

Pracodawca ma prawo do wypowiedzenia niniejszej umowy wraz z uzasadnieniem, z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia skutkującym zobowiązaniem do zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi w terminie 30 dni od dnia wypowiedzenia umowy.

§ 8

Urząd zastrzega sobie prawo rozwiązania niniejszej umowy bez wypowiedzenia, w przypadku:

1. Wykorzystania środków niezgodnie z ich przeznaczeniem.
2. Nie rozliczenia się z kwoty udzielonych środków.
3. Nie dotrzymania warunków ustalonych w §4 umowy.
4. Naruszenia przepisów ustawy oraz rozporządzenia wskazanych w § 1.
5. Złożenia niezgodnego z prawdą oświadczenia stanowiącego załącznik do wniosku z dnia, w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
6. Odmowy poddania się kontroli o której mowa w § 4 ust. 6 oraz § 5.

§ 9

W sprawach niniejszej umowy mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego.

§ 10

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 11

W przypadku sporów wynikłych z niniejszej umowy, właściwym dla ich rozstrzygnięcia jest sąd właściwy dla miejsca siedziby Urzędu.

§ 12

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje Wnioskodawca, natomiast drugi zostaje dołączony do akt sprawy.

.....
Pieczątką i podpis Pracodawcy

.....
Pieczątką i podpis Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy