

Projekt „ Do kariery bez bariery”.Schemat A:Wspieranie młodzieży na rynku pracy realizowany w ramach Priorytetu 1: Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej, działanie 1.2 SPO

RZL

OKRES TRWANIA PROJEKTU

od 01.01.2004-31.05.2005 roku

CEL PROJEKTU

Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży w wieku do 25 lat poprzez szkolenia i staże.

ADRESAT

Bezrobotne kobiety (42 osoby) do 25 lat legitymujące się następującym wykształceniem średnim : technik ekonomista, technik administracji.

REALIZATOR PROJEKTU

Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach

ZAŁOŻENIA MERYTORYCZNE PROJEKTU

Aktywizacja zawodowa poprzez :

- szkolenia : fakturzystka z modułem handlowym j.niemieckiego, asystantka managera z modułem biznesowym języka angielskiego
- staże
- planowana efektywność 35 %

ETAPY REALIZACJI PROJEKTU [HARMONOGRAM REALIZACJI PROJEKTU]

1. Promocja i upowszechnienie materiałów informacyjnych zachęcających do uczestnictwa w projekcie oraz propagujący EFS przez cały okres trwania projektu.
- 2 Wstępny wybór uczestników projektu spełniających kryteria realizowany w oparciu o rejestry PUP.
 - Zorganizowanie spotkań o charakterze informacyjnym dla wybranej grupy uczestników, które służą prezentacji zasad realizowanego projektu.
 - Rozmowy kwalifikacyjne przeprowadzane przez doradcę zawodowego i pośrednika pracy. Na ich podstawie sporządzenie imiennej listy uczestników projektu.

- Zawarcie porozumień z uczestnikami projektu, które regulują wzajemną współpracę.
- 3. Organizacja szkoleń zawodowych i ich realizacja dla 30 beneficjentów ostatecznych.
- 4. Pozyskiwanie pracodawców do organizacji staży
- 5. Realizacja staży dla 100 % uczestników projektu
- 6. Monitoring potrzeb beneficjentów ostatecznych
- 7. Monitoring realizacji projektu
- 8. Ocena rezultatów końcowych
- 9. Ewaluacja.

PLANOWANE EFEKTY ORAZ ZASADY EWALUACJI

O sukcesie , powodzeniu projektu będzie stanowić:

1. przeszkolenie 30 osób objętych projektem, zakończone uzyskaniem zaświadczeń i certyfikatów
2. odbycie staży przez wszystkich uczestników projektu
3. podjęcie zatrudnienia przez 15 osób biorących udział w projekcie
4. nabycie umiejętności efektywnego poszukiwania pracy
5. wykształcenie stałego podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Rezultaty projektu podlegać będą badaniu ewaluacyjnemu w trakcie trwania projektu, co pozwoli dokonać korekt i dostosowanie działań do zmieniających się okoliczności. W tym celu uczestnicy projektu wypełniają ankiety w trakcie trwania projektu , które będą służyć ocenie jakości szkoleń i staży. Po zakończonym projekcie nastąpi podsumowanie i ocena działań. Przeprowadzone zostaną ankiety zbiorcze dla beneficjentów ostatecznych, w których ocenią cały projekt oraz poszczególne etapy działań i wiedzę, którą zdobyli podczas szkoleń i staży. Zakłada się ewaluację projektu po zakończeniu wsparcia w ciągu roku w okresach 6 miesięcznych będzie przeprowadzona ocena związana ze wskaźnikami zatrudnienia uczestników projektu.

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

1. Krajowy wkład publiczny- Fundusz Pracy
2. Wkład wspólnotowy – Europejski Fundusz Społeczny

KOSZTORYS

Kwota przeznaczona na realizację zadań w danym roku budżetowym w tym pozyskane środki unijne.

<i>Źródło</i>	<i>2004</i>	<i>2005</i>	<i>razem</i>
Wkład wspólnotowy (EFS)	90027,53	43345,13	133372,66
Fundusz Pracy	33977,34	31468,56	65445,9
razem	124004,87	11876,57	135881,44