

Projekt: Kobiety bądź zwyciężcą"

Schemat A: Wspieranie równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy.

**Działanie 1.6 SPO RZL: Integracja i reintegracja zawodowa kobiet
Priorytetu 1: Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej.**

OKRES TRWANIA PROJEKTU

od 01.10.2005-31.12.2006 roku

CEL PROJEKTU

Udzielenie wsparcia (30 kobietom bezrobotnym powyżej 12 miesięcy w wieku od 35 lat) na rynku pracy, prowadzącego do zmniejszenia poziomu bezrobocia wśród kobiet zarejestrowanych w PUP; ułatwienie im wchodzenia i powrotu na rynek pracy oraz ponowną integrację na tym rynku poprzez podniesienie ich statusu zawodowego i społecznego.

ADRESAT

Projektem objęto 30 kobiet powyżej 35 lat, zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne powyżej 12 miesięcy.

REALIZATOR PROJEKTU

Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach

ZAŁOŻENIA MERYTORYCZNE PROJEKTU

Aktywizacja zawodowa poprzez :

1. Przeszkolenie 30 kobiet w zakresie:
 - autokreacji
 - pracownik ochrony I stopnia (ochrona osób, rzeczy i mienia)
 - grafika komputerowa
 - przedstawiciel handlowy
 - kelner barman
2. Przygotowania zawodowe dla 20 kobiet.

Nabywanie kluczowych umiejętności pracowniczych (zwiększenie zdolności komunikacyjnych)

Zorganizowanie warsztatów szkoleniowych ukierunkowanych na:

- zdobycie zdolności motywacyjnych w poszukiwaniu pracy

- nabycie umiejętności praktycznych (umiejętność wypełniania formularzy, napisania CV itp.), związanych z przygotowaniem się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz sporządzeniem indywidualnego planu działania
 - podniesienie własnej samooceny
 - nabycie umiejętności, autokreacji i bycia asertywnym
1. Podjęcie zatrudnienia przez grupę 20 kobiet.
 2. Skorzystanie z innych form zatrudnienia (w postaci prac dorywczych, umowy zlecenia) przez grupę 5 kobiet.

ETAPY REALIZACJI PROJEKTU [HARMONOGRAM REALIZACJI PROJEKTU]

1. Promocja i upowszechnienie materiałów informacyjnych zachęcających do uczestnictwa w projekcie oraz propagujący EFS przez cały okres trwania projektu.
2. Wstępny wybór uczestników projektu spełniających kryteria realizowany w oparciu o rejestry PUP.
3. Zorganizowanie spotkań o charakterze informacyjnym dla wybranej grupy uczestników, które służą prezentacji zasad realizowanego projektu.
4. Rozmowy kwalifikacyjne przeprowadzane przez doradcę zawodowego i pośrednika pracy. Na ich podstawie sporządzenie imiennej listy uczestników projektu
5. Zawarcie porozumień z uczestnikami projektu, które regulują wzajemną współpracę.
6. Organizacja szkoleń zawodowych i ich realizacja dla 30 beneficjentów ostatecznych.
7. Pozyskiwanie pracodawców do organizacji przygotowań zawodowych
8. Realizacja przygotowań zawodowych dla 20 osób
9. Pozyskanie miejsc pracy w ramach elastycznych lub alternatywnych form zatrudnienia dla 5 kobiet.
10. Podjęcie zatrudnienia przez grupę 20 kobiet.
11. Monitoring potrzeb beneficjentów ostatecznych
12. Monitoring realizacji projektu

13. Ocena rezultatów końcowych
14. Ewaluacja.

PLANOWANE EFEKTY ORAZ ZASADY EWALUACJI

O sukcesie , powodzeniu projektu będzie stanowić:

1. przeszkolenie 30 osób objętych projektem, zakończone uzyskaniem zaświadczeń i certyfikatów
2. zorganizowanie i zakończenie przygotowania zawodowego dla 20 osób
3. podjęcie zatrudnienia przez 20 osób biorących udział w projekcie
4. podjęcie innych form zatrudnienia przez 5 kobiet.
5. nabycie umiejętności efektywnego poszukiwania pracy
6. wykształcenie stałego podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
7. nabycie umiejętności, bycia asertywnym oraz umiejętności auto-prezentacji

Rezultaty projektu podlegać będą badaniu ewaluacyjnemu w trakcie trwania projektu, co pozwoli dokonać korekt i dostosowanie działań do zmieniających się okoliczności. W tym celu uczestnicy projektu wypełniają ankiety w trakcie trwania projektu , które będą służyć ocenie jakości szkoleń i prac interwencyjnych. Po zakończonym projekcie nastąpi podsumowanie i ocena działań. Przeprowadzone zostaną ankiety zbiorcze dla beneficjentów ostatecznych, w których ocenią cały projekt oraz poszczególne etapy działań i wiedzę, którą zdobyli podczas szkoleń. Zakłada się ewaluację projektu po zakończeniu wsparcia w ciągu roku w okresach 6 miesięcznych będzie przeprowadzona ocena związana ze wskaźnikami zatrudnienia uczestników projektu.

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

1. Krajowy wkład publiczny- Fundusz Pracy
2. Wkład wspólnotowy – Europejski Fundusz Społeczny

KOSZTORYS

Kwota przeznaczona na realizację zadań w danym roku budżetowym w tym pozyskane środki unijne oraz wkład prywatny.

Źródło	2005	2006	razem
Wkład wspólnotowy (EFS)	8 228,80	229 964,80	238 293,60

Fundusz Pracy	2 057,20	57 491,20	59 548,40
razem	10 286,00	287 45,00	297 742,00

Osiągnięte założenia przedstawia poniższa tabela

	Ilość osób założona w projekcie	Ilość osób, która skorzystała ze wsparcia	Stopień osiągnięcia wskaźników
Ilość beneficjentów ogółem	30	34	113,33%
Szkolenia (?Autokreacja i zawodowe)	30	30	100%
Poradnictwo zawodowe i poradnictwo psychologiczne	30	34	113,33%
Przygotowanie zawodowe	20	23	115%
Podjęcia pracy	25	15	60%