

# **Program PHARE 2002 – Aktywne formy zapobiegania bezrobociu**

## **Promocja Wzrostu zatrudnienia wśród młodzieży**

### **"START" - program aktywizacji młodzieży.**

#### **Projekt realizowany w partnerstwie.**

#### **OKRES TRWANIA PROJEKTU**

od 01.01.2004-31.05.2005 roku

#### **CEL PROJEKTU**

Zwiększenie szans młodych ludzi na rynku pracy poprzez opracowanie i wdrożenie indywidualnych planów działania, szkoleń oraz umożliwienie zdobycia praktycznego doświadczenia zawodowego.

#### **ADRESAT**

Bezrobotna młodzież do 26 roku życia oraz bezrobotni absolwenci ze szczególnym uwzględnieniem kobiet. ( bezpośredni beneficjenci ok. 200 osób)

#### **REALIZATOR PROJEKTU**

Rudzka Agencja Rozwoju "Inwestor" Sp. Z o.o.

#### **ZAŁOŻENIA MERYTORYCZNE PROJEKTU**

Zwiększenie szans młodzieży na zbliżenie do rynku pracy oraz znalezienie i utrzymanie zatrudnienia , poprzez tworzenie i wdrażanie Indywidualnego Planu Działania, pomoc psychologiczną, aktywizację zawodową, edukację społeczną i zawodową w obszarze działania projektu tj. gmin Ruda Śląska i Świętochłowice.

Beneficjenci zdobędą wiedzę i umiejętności z zakresu :

- identyfikacji własnych zasobów (analiza SWOT własnych ograniczeń i możliwości)
- efektywnego poszukiwania pracy (szkolenia i warsztaty na temat pisania CV oraz listu motywacyjnego)
- nabycie nowych kompetencji i umiejętności oraz docelowo uzyskanie zatrudnienia stałego lub tymczasowego włącznie z samo-zatrudnieniem.
- Wykorzystanie nośników informacji m.in. Internet

1. Realizacja IPD - poprzez moduły szkoleniowe trwające 3 miesiące:

- prezentacja własnej osoby – pierwszy kontakt z pracodawcą
- nauka planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem, zwłaszcza przez możliwość osiągnięcia własnych dochodów przez zatrudnienie lub własną działalność gospodarczą.
- nauka umiejętności racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi
- aktywne poszukiwanie pracy poprzez Internet – podstawy obsługi komputera, zapoznanie się z funkcjonowaniem Internetu, dostęp do sieci w ramach trwania projektu
- minimum sanitarne
- Kurs BHP

Kursy będą realizowane w zależności od indywidualnych potrzeb z punktu widzenia beneficjenta i pracodawcy np. obsługa kas fiskalnych, agent ochrony, bukieciarka, operator wózków widłowych.

2. Aktywne formy aktywizacji beneficjentów:

- poradnictwo zawodowe.
- spotkania z pracodawcami
- korzystanie z Bazy Gminnego Centrum Informacji w Rudzie Śląskiej oraz baz danych Centrum Informacji Gospodarczej.

2. Organizacja staży 3 miesięcznych.

3. Szkolenia dla pracowników wnioskodawcy:

- sztuka skutecznej prezentacji
- profesjonalna obsługa klienta z elementami negocjacji
- trening asertywności
- relacje międzyludzkie w kształtowaniu postaw przedsiębiorczych.
- przewiduje się że ok 40 % uczestników znajdzie zatrudnienie.

## **ETAPY REALIZACJI PROJEKTU [HARMONOGRAM REALIZACJI PROJEKTU]**

1. Promocja i upowszechnienie materiałów informacyjnych zachęcających do uczestnictwa w projekcie oraz propagujący program "START" przez cały okres trwania projektu.
2. Wybór uczestników projektu spełniających kryteria realizowany w oparciu o rejestry PUP.
3. Opracowywanie Indywidualnych Planów Działań (IPD) dla uczestników projektu
4. Przygotowanie i wdrożenie systemu refundacji staży
5. Szkolenia dla pracowników Wnioskodawcy
6. Monitoring realizacji projektu
7. Ocena rezultatów końcowych
8. Ewaluacja.

## **PLANOWANE EFEKTY ORAZ ZASADY EWALUACJI**

Projekt przyczyni się do poprawy sytuacji grupy docelowej poprzez:

1. wzrost poziomu socjalizacji beneficjentów
2. podniesienie własnej oceny, pewności siebie oraz wiary w siebie beneficjentów
3. pogłębienie zdolności interpersonalnych
4. podwyższenie kwalifikacji bezrobotnych co zwiększy ich szanse na znalezienie pracy
5. nabycie umiejętności obsługi komputera i posługiwaniem się Internetem w poszukiwaniu pracy
6. zdobycie doświadczenia przez grupę absolwentów

w ramach realizacji projektu będzie prowadzona statystyka w zakresie :

- o ilości osób, które nabyły umiejętności pisania CV
- o ilości osób, które skorzystały z kursów zawodowych w ramach aktywizacji zawodowej
- o ilości osób, które znalazły w wyniku projektu zatrudnienie
- o ilości osób, które skorzystały z pośrednictwa zawodowego
- o ilości osób, które odbyły staże zawodowe
- o ilości osób, które korzystały z Internetu
- o ilości osób, z którymi przeprowadzono indywidualne programy aktywizacji zawodowej
- o ilości osób, którym opracowano Indywidualny Plan Działania
- o ocena rezultatów będzie przeprowadzona w kilku etapach:
  - o po zakończeniu szkoleń
  - o po odbyciu staży
  - o oraz 6 m-cy po zakończeniu trwania projektu
- o do oceny rezultatów posłużą wskaźniki jakościowe i ilościowe.

## **ŹRÓDŁA FINANSOWANIA**

Fundusze w ramach programu PHARE