

**Projekt „ Punkty Informacji Zawodowej”. Schemat A: Wspieranie osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym. Działanie 1.5 :  
Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka. Priorytet 1: Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej.**

**Projekt realizowany w partnerstwie**

**OKRES TRWANIA PROJEKTU**

od 01.03.2005-31.12.2006 roku

**CEL PROJEKTU**

Aktywizacja oraz inspiracja zatrudnienia osób bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe lub średnie i pozostających bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy. Zostaną one zatrudnione w Punktach Informacji Zawodowej, które powstaną w miastach objętych Paktem na Rzecz Zatrudnienia. Punkty te będą pośrednikiem między osobami bezrobotnymi a instytucjami zajmującymi się sprawami bezrobotnych (PUP , MOPS oraz organizacje pozarządowe). W każdym punkcie będą zatrudnione 2-3 osoby. Zakres ich działań będzie obejmował obsługę klientów punktów informacyjnych oraz pozyskiwanie ofert pracy na lokalnym rynku pracy.

**ADRESAT**

Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy, posiadający wyższe i średnie wykształcenie, zagrożonych wykluczeniem społecznym. Projekt zakłada udział 280 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Pośrednio ostatecznymi beneficjentami są również wszystkie osoby korzystające z usług Punktów Informacji Zawodowej

**REALIZATOR PROJEKTU**

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich

**ZAŁOŻENIA MERYTORYCZNE PROJEKTU**

utworzenie Punktów Informacji Zawodowej, które będą się zajmować zbieraniem informacji na temat osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji materialnej oraz udzielaniem informacji na temat ofert pracy dostępnych na całym obszarze realizowania projektu. W każdym punkcie będzie można uzyskać wsparcie w postaci: znalezienia odpowiednich ofert pracy, pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych.

**ETAPY REALIZACJI PROJEKTU [HARMONOGRAM REALIZACJI PROJEKTU]**

1. Promocja i upowszechnienie materiałów informacyjnych zachęcających do uczestnictwa w projekcie oraz propagujący EFS przez cały okres trwania projektu.
2. Rekrutacja uczestników projektu spełniających kryteria realizowany w oparciu o rejestry PUP przeprowadzona przez doradców zawodowych.
3. Zawarcie porozumień z uczestnikami projektu, które regulują wzajemną współpracę.
4. Organizacja szkoleń z zakresu pomocy koleżeńskiej
5. Realizacja przygotowań zawodowych w Punktach Informacji Zawodowej na 6 miesięcy po tym okresie będzie zatrudniona kolejna grupa bezrobotnych.
6. Monitoring realizacji projektu
7. Ocena rezultatów końcowych
8. Ewaluacja.

## **PLANOWANE EFEKTY ORAZ ZASADY EWALUACJI**

O sukcesie , powodzeniu projektu będzie stanowić:

1. ukończenie przez 280 osób szkolenia obejmującego tematykę wsparcia koleżeńskiego i przepisów zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia
2. nabycie nowych umiejętności, podwyższenie kwalifikacji oraz zaktywizowanie beneficjentów
3. objęcie formami wsparcia osób bezrobotnych
4. utworzenie i wyposażenie 40 Punktów Informacji Zawodowej
5. stworzenie wspólnej bazy danych i systemu przepływu ofert pracy między partnerami zaangażowanymi w projekt.

sprawność i efektywność działania utworzonych punktów pod kontem podjęć pracy wśród osób objętych programem mierzona będzie na podstawie ankiet badających zadowolenie pracodawców przeprowadzonych co 6 miesięcy.

## **ŹRÓDŁA FINANSOWANIA**

1. Krajowy wkład publiczny- Fundusz Pracy
2. Wkład własny
3. Wkład wspólnotowy – Europejski Fundusz Społeczny

## **KOSZTORYS**

Kwota przeznaczona na realizację zadań w danym roku budżetowym z Funduszu Pracy przez PUP w Świętochłowicach

<i>2005</i>	<i>2006</i>	<i>2007</i>	<i>razem</i>
16269,23	39046,16	3253,85	58569,24