

Projekt „Uwierz w siebie i wspinaj się po szczeblach kariery”

Schemat A: Wspieranie równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy.

Działanie 1.6 SPO RLZ: Integracja i reintegracja zawodowa kobiet, Priorytetu 1: Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej.

OKRES TRWANIA PROJEKTU

od 10.04.2006-10.08.2007 roku

CEL PROJEKTU

Aktywizacja zawodowa kobiet długotrwale bezrobotnych powyżej 25 roku życia.

ADRESAT

Projektem objęto 100 kobiet, w tym 35 kobiet z Chorzowa, 20 kobiet z Jaworzna, 20 kobiet z Mysłowic, 20 kobiet z Katowic i 5 kobiet ze Świętochłowic.

REALIZATOR PROJEKTU

Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie

Partnerzy: Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie, Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach, Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach, Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach.

ZAŁOŻENIA MERYTORYCZNE PROJEKTU

Aktywizacja zawodowa poprzez :

1. Szkolenia (warsztaty) z zakresu umiejętności poruszania się po współczesnym rynku pracy:
 - warsztaty wyjazdowe dla 40 beneficjentów ostatecznych, których celem jest integracja uczestniczek i umożliwienie w przyszłości utworzenia grupy wsparcia oraz aktywizacja i motywacja do podnoszenia umiejętności praktycznych wykorzystywanych na rynku pracy
 - warsztaty na miejscu dla 60 beneficjentów ostatecznych:
zajęcia aktywizujące - motywujące, praktyczne z autoprezentacji, obsługa komputera oraz redagowanie dokumentów aplikacyjnych
2. Indywidualne poradnictwo zawodowe
3. Szkolenia zawodowe:
 - a) Kurs profesjonalnego sprzedawcy
 - b) Kurs gastronomiczny
 - c) Kurs kas fiskalnych +minimum sanitarne
 - d) Kurs obsługi komputera
 - e) Kurs kadrowo – płacowy
 - f) Kurs florystyczny
4. Pośrednictwo pracy
5. Przygotowania zawodowe przez 6 m-cy
6. 20 kobiet samotnie wychowujących dzieci otrzyma dodatkowe środki na opiekę nad dzieckiem

ETAPY REALIZACJI PROJEKTU [HARMONOGRAM REALIZACJI PROJEKTU]

1. Promocja i upowszechnienie materiałów informacyjnych zachęcających do uczestnictwa w projekcie oraz propagujący EFS przez cały okres trwania projektu.
2. Wstępny wybór uczestników projektu spełniających kryteria realizowany w oparciu o rejestry PUP.
 - Zorganizowanie spotkań o charakterze informacyjnym dla wybranej grupy uczestników, które służą prezentacji zasad realizowanego projektu.
 - Rozmowy kwalifikacyjne przeprowadzane przez doradcę zawodowego i pośrednika pracy. Na ich podstawie sporządzenie imiennej listy uczestników projektu.
 - Zawarcie porozumień z uczestnikami projektu, które regulują wzajemną współpracę.
3. Organizacja warsztatów
4. Organizacja szkoleń zawodowych i ich realizacja

5. Pozyskiwanie pracodawców do organizacji przygotowań zawodowych
6. Realizacja przygotowań zawodowych
7. Monitoring potrzeb beneficjentów ostatecznych
8. Monitoring realizacji projektu
9. Ocena rezultatów końcowych
10. Ewaluacja.

PLANOWANE EFEKTY ORAZ ZASADY EWALUACJI

O sukcesie, powodzeniu projektu będzie stanowić:

1. Przeprowadzenie cyklu warsztatów dla 100 kobiet
1. przeszkolenie zawodowe 80 osób objętych projektem, zakończone uzyskaniem zaświadczeń i certyfikatów
2. przeprowadzenie indywidualnego poradnictwa zawodowego dla 100 kobiet
3. zorganizowanie i zakończenie przygotowania zawodowego dla 80 osób
4. podjęcie zatrudnienia przez 40 osób biorących udział w projekcie
5. wypłaty środków na opiekę nad dziećmi dla 20 kobiet

rezultaty miękkie

1. nabycie kwalifikacji zawodowych
2. zwiększenie poczucia własnej wartości, motywacji do poszukiwania pracy, odpowiedzialności oraz wzrost aspiracji zawodowych
3. zdobycie umiejętności autoprezentacji i zaangażowania w wykonywaną pracę
4. zdobycie praktycznych umiejętności przygotowania dokumentów aplikacyjnych
6. nabycie umiejętności efektywnego poszukiwania pracy

Rezultaty projektu podlegać będą badaniu ewaluacyjnemu w trakcie trwania projektu.

W tym celu uczestnicy projektu wypełniają ankiety przed w trakcie trwania projektu oraz po udzielonym wsparciu, które będą służyć ocenie jakości szkoleń i przygotowań zawodowych. Po zakończonym projekcie nastąpi podsumowanie i ocena działań. Przeprowadzone zostaną także rozmowy indywidualne przez doradców zawodowych z beneficjentami ostatecznymi oraz ankiety w celu oceny udzielonego im wsparcia.

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

1. Krajowy wkład publiczny- Fundusz Pracy
2. Wkład wspólnotowy – Europejski Fundusz Społeczny

KOSZTORYS

Wkład własny Powiatowego Urzędu pracy w Świętochłowicach

| Źródło | 2006 | 2007 | razem |
|---------------|-------------|-------------|--------------|
| Fundusz Pracy | 593,00 | 4068,58 | 4661,58 |